

Atelier "Transmission interne" : acquérir et échanger du savoir et des connaissances

Durée : 3h

Public : adulte, 8 à 10 personnes appartenant au même collectif ou à la même équipe.

Intention : se réapproprier sa trajectoire de membre d'un collectif, partager des enjeux liés à la transmission et à l'apprentissage, éclairer ses croyances et construire des solutions collectivement

Contenu : des formats variés de partage d'expérience, des histoires vécues, des apports concrets et selon l'intention de l'atelier, le traitement d'une question/d'un problème amené par les participants

Enjeux : accueillir et intégrer les nouveaux, permettre à chacun de trouver sa place, intégrer les apports des "récents", prendre soin de la fatigue des "anciens", générer rapidement un sentiment d'utilité, voire de l'autonomie/ de légitimité, voire d'appartenance.

Contexte : Cet atelier peut être construit selon différents angles en fonction des enjeux actuels du collectif : changement de génération, départ d'un ou des fondateurs, turn-over important, tournant organisationnel ou culturel pour l'organisation, difficulté d'intégration et d'autonomisation des nouvelles énergies, transmission aléatoire d'informations essentielles, etc.

Ce qui me pousse à tester cet atelier :

L'idée est à la fois de réfléchir à la notion de transmission, tout en se transmettant du concret, bien sûr !

En interrogeant différents collectifs autogérés avec qui je suis en lien, j'ai constaté un problème récurrent et protéiforme, celui de la transmission en interne : savoir-faire, culture, valeurs, histoire, process, méthodes... les contenus sont variés selon l'activité des collectifs, mais les problématiques sources se ressemblent.

Florilège de verbatims :

"La transmission aux nouveaux, ça prend beaucoup de temps et d'énergie, on répète toujours la même chose c'est fatigant."

"Quand on me transmet des infos, c'est confus, une personne dit quelque chose, le lendemain quelqu'un me dit le contraire, ce qu'on me dit n'est pas du tout homogène."

"Le problème c'est de savoir comment transmettre une base commune stable sans brider les nouveaux dans un cadre trop rigide, trouver l'équilibre."

"Transmettre d'accord, mais par quels moyens ? oralité, faire ensemble, fiches tuto, récit, observation... On s'y perd."

"L'âme du collectif s'est perdue, je ne m'y retrouve plus du tout. Le projet à la base, ce n'était pas ça."

Ces témoignages m'ont donné envie de chercher un moyen de travailler cette problématique de la transmission... Vous avez envie de tester ?

Qui suis-je ?

Marie Louvet, Facilitatrice, révélatrice de liens.

J'accompagne des projets collectifs et associatifs depuis 7 ans. Je dessine, j'organise et anime événements et ateliers. J'œuvre au sein de Ouishare et du Moulinage de Chirols. Mon intention ? Transmettre le cœur de ma philosophie politique : révéler et nourrir les liens par le récit de vie et le partage d'expériences.

Contact : 06 61 10 88 29, lien@marielouvet.eu, <https://marielouvet.eu>